

**Informe sobre polítiques d'igualtat de gènere i d'oportunitats
2014**

Claustre Universitari
Sessió de 2 de desembre de 2014



UPC

Universitat Politècnica de Catalunya. BarcelonaTech

2n Pla d'Igualtat d'Oportunitats Estat de situació

Desembre de 2014

www.upc.edu/igualtat



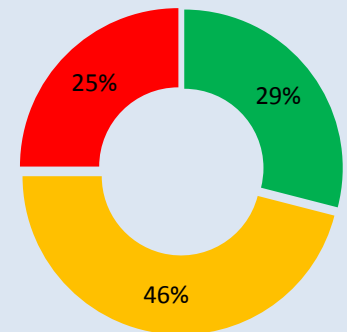
UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

El 2n Pla i la seva implantació

- Aprovat al Desembre 2012
- Implantació en 3 anys: 2013-15
- 2 grans àmbits
 - Inclusió de les persones amb discapacitat
 - Igualtat de Gènere
- Seguiment anual dels progressos:
 - a través d'un informe tècnic, una enquesta i una trobada participativa de la "Xarxa IO"
 - Al febrer 2014, el 75% dels objectius estaven assolits o en progrés

Progrés dels objectius

■ Assolits ■ En Progrés ■ Pendent



Els equips i la participació de persones

S'han articulat equips i comissions de treball “vius” i participatius.

- **Comissió per a la Igualtat d'Oportunitats (2/any)**
- Responsables d'Igualtat d'Oportunitats dels **Centres Docents** (RIO-Discapacitat / RIO-Gènere) - Reunió bimensual
- Coordinació tècnica a la **Unitat d'Igualtat**
Oficina de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats, Coord. Acadèmica del Programa de Gènere, Càtedra d'Accessibilitat, Grup de recerca GIOPACT
- Implicació **transversal** d'altres unitats en projectes del Pla d'Igualtat
Servei d'Infraestructures, Unitats de Campus, Centres Docents, Servei de Desenvolupament Professional, Servei de Personal, Servei de Gestió Acadèmica, PRISMA, GPAQ, Oficina de Sistemes d'Informació, Servei de Llengües i Terminologia, UPCalumni, ...



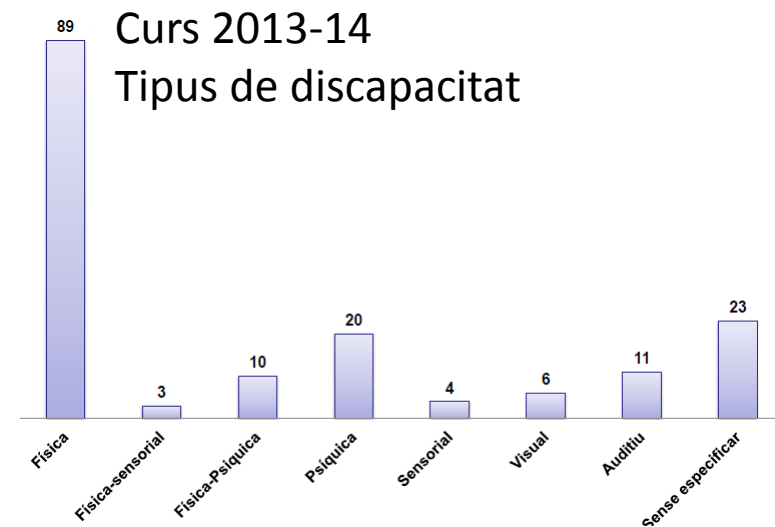
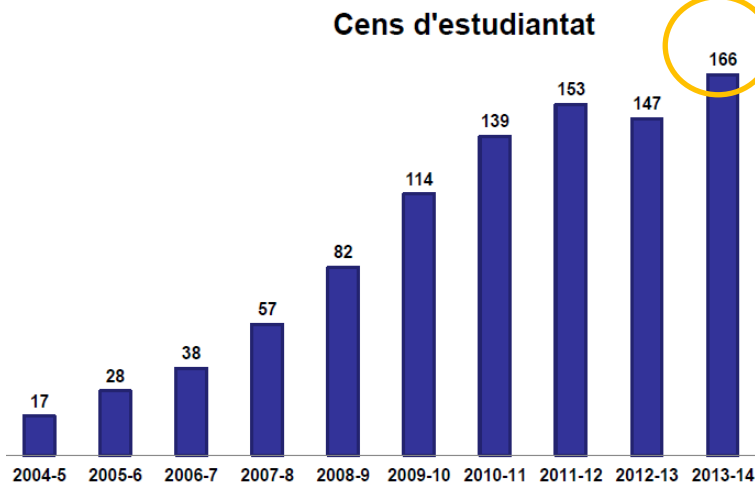
Els 4 reptes del Pla



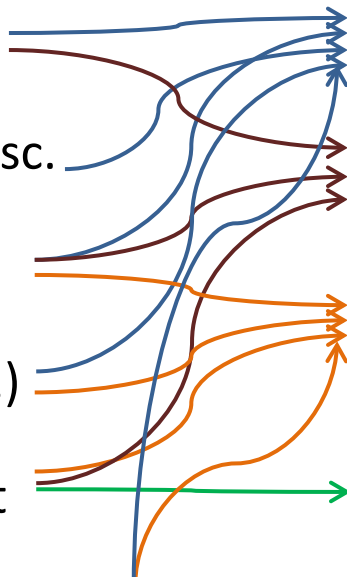
1. **Garantir** la Igualtat d'Oportunitats a la UPC
2. **Fer visibles** les accions que la UPC realitza per assolir la Igualtat d'Oportunitats
3. **Sensibilitzar** les persones de la UPC en Igualtat d'Oportunitats.
4. **Fer xarxa** des de la UPC amb persones i entitats vinculades amb la Igualtat d'Oportunitats per construir una societat més justa.

Dades discapacitat

Evolució d'estudiants amb discapacitat



Discapacitat: accions principals

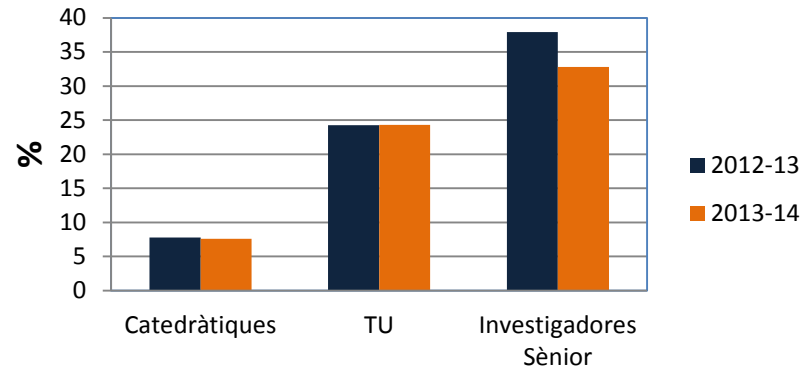
- **Inversions en accessibilitat (Unidiscat)**
 - **Protocol d'inclusió** estudiantat amb disc.
 - **Criteris lingüístics** àmbit discapacitat
 - **Suport a l'aula** (intèrprets, equips, etc.)
 - **1a Jornada inclusiva** Universitat-Ciutat
 - Accions de **formació** del personal i estudiants
- 
- 1. Garantir**
 - 2. Fer visibles**
 - 3. Sensibilitzar**
 - 4. Fer xarxa**



Dades gènere

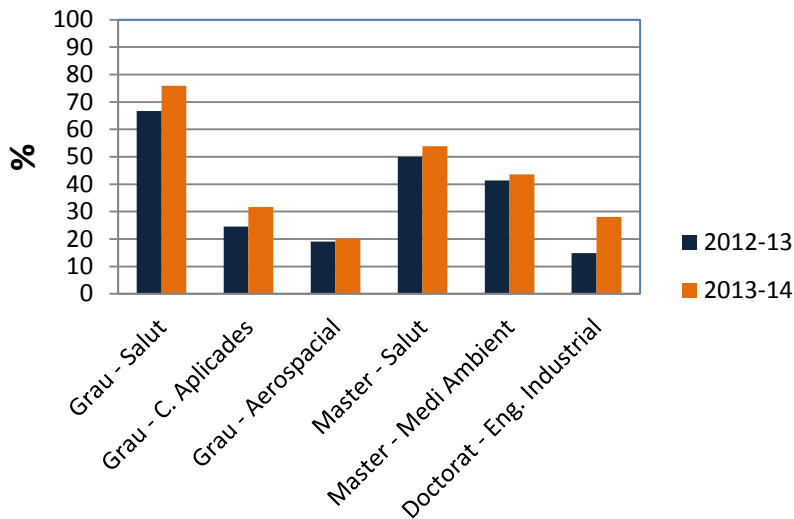
Evolució PDI Dones

↓ Evolució PDI dones

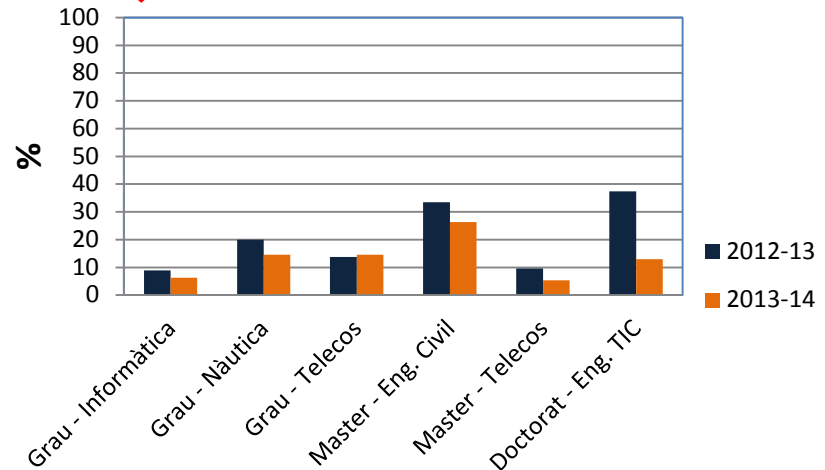


Evolució Estudiants Dones

↑ Evolució estudiants dones



↓ Evolució estudiants dones



Gènere: accions principals

- Protocols **prevenció assetjament sexual** → 1. **Garantir**
- Protocol canvi de nom persones **transsexuals** → 2. **Fer visibles**
- Programa de **mentoria M2m** → 3. **Sensibilitzar**
- Programa Dona 2.0 (**sostre de vidre**) → 4. **Fer xarxa**



Podeu trobar més informació

www.upc.edu/igualtat

Oficina de Gestió sostenible i d'igualtat
d'Oportunitats



Oficina.igualtat@upc.edu

Atencio.discapacitats@upc.edu



@igualtatUPC



igualtatUPC

- ✓ Dades
- ✓ Informes
- ✓ Notícies
- ✓ Recursos
- ✓ Esdeveniments
- ✓ Butlletins
- ✓ Protocols
- ✓ Dades
- ✓ Progrés del Pla
- ✓ Contacte
- ✓ Beques
- ✓ Convocatòries
- ✓ Ajuts

